

Tijdens de Algemene Vergadering in 2019 is besloten dat de Beschrijvingsbrief niet meer apart in de afdelingen wordt behandeld. De afgelopen jaren is gebleken dat hier geen animo meer voor is. Behandeling van de Beschrijvingsbrief vindt plaats tijdens de Algemene Vergadering, waar indien gewenst vragen kunnen worden gesteld over de inhoud.

In deze Beschrijvingsbrief wordt teruggeblikt op wat de KVMO in 2019 heeft gedaan voor haar leden en de Koninklijke Marine. Ook zijn opgenomen het bestuurlijk verslag over 2019 en de plannen van de KVMO voor 2020 en verder.

In hoofdstuk één is in het statutaire jaarverslag een terugkoppeling op de drie statutaire doelstellingen van de vereniging opgenomen. Hoofdstuk twee omvat het secretariaal jaarverslag, waarin de bestuurlijke samenstelling en staat van de vereniging wordt beschreven. In het derde hoofdstuk worden de bestuurlijke activiteiten, inclusief die van de afdelingsbesturen, beschreven.

Hoofdstuk vier gaat in op de plannen voor 2020 en verder.

Hoofdstuk vijf behelst de financiële terug- en vooruitblik. Deze is p.m. opgenomen; de begroting voor 2020, het gevoerde financiële beleid en de financiële verantwoording over 2019 zijn vanaf medio april 2020 voor leden op te vragen bij het secretariaat van de KVMO. In het laatste hoofdstuk staan de statutaire personele wijzigingen van het hoofdbestuur.

Hoofdstuk I

Statutair Jaarverslag 2019

1.1 Algemeen

De KVMO heeft ook in 2019 nadrukkelijk aandacht gevraagd voor onze vloot en mariniers, door het gevraagd en ongevraagd geven van haar advies en mening aan politici, media en beleidsmakers. Dit heeft geleid tot een groot aantal artikelen in dagbladen en verschillende radio- en tv-interviews. Het betrof hier zowel activiteiten ten behoeve van de beroepsvereniging als vakbondsactiviteiten.

De samenwerking met de andere officierenverenigingen binnen de gezamenlijke officierenverenigingen (bestaande uit KVMO, GOV|MHB, KVNRO en NOV) is gecontinueerd, verloopt in een collegiale en goede sfeer en werpt zijn (financiële) vruchten af.

De werkgroep Defensiebeleid en Krijgsmacht (DenK), sinds 2016 integraal opgenomen binnen de GOV|MHB, heeft zijn nut en waarde meer dan bewezen door de intensieve contacten met de media. Het is van groot belang dat ook de marine is vertegenwoordigd in DenK. Het is daarom goed te kunnen vermelden dat er weer actief dienende KVMO-leden in de denktank hebben plaatsgenomen. Dit is essentieel omdat op deze wijze de marine problematiek en onze denk- en werkwijze aan de orde kunnen worden gesteld.

De KVMO en GOV|MHB hebben ook in 2019 veelvuldig gesproken met journalisten en Kamerleden. De personele problematiek bij Defensie, de eventuele sluiting van de Van Braam Houckgeestkazerne te Doorn, de vervangingsprogramma's bij de marine en de inzet van een fregat in de Straat van Hormuz waren de belangrijkste thema's.

1.2 De zichtbaarheid

Ook in het afgelopen jaar is de KVMO in de (sociale) media zeer actief geweest. Dit door zowel het 'pushen' van berichten maar óók door het benaderen van journalisten. De media weet de KVMO goed te vinden als het marine-onderwerpen betreft. In paragraaf 1.2.2 zal hier nader op in worden gegaan.

De zichtbaarheid van de KVMO is net als in de voorgaande jaren toegenomen. Dit is vnl. te danken aan de toename van het aantal volgers in de sociale media. De stijging van het aantal twittervolgers is eind van het jaar nagenoeg tot stilstand gekomen. Het aantal volgers blijft stabiel rond de 2300. De bereikbaarheid via LinkedIn is in het jaar 2019 aanzienlijk toegenomen doordat de voorzitter en HB-leden op dit medium actiever zijn geworden. De KVMO constateert dat veel leden op verschillende sociale media platforms actief zijn maar dat deze netwerken bij lange na niet door de KVMO-leden optimaal benut worden om de zichtbaarheid en de boodschap van nut en noodzaak van een sterke Koninklijke Marine te verspreiden.

1.2.1 Marineblad

Het Marineblad is in 2019 acht keer verschenen. Er zijn twee specials uitgebracht: in het augustusnummer over de opkomst van China en in het decembernummer over internationale politieke en maritieme ontwikkelingen. Eerstgenoemd nummer is tot stand gekomen in samenwerking met de organisatie van de Johan de Witt-conferentie, die op 5 september 2019 plaatsvond in Rotterdam. Het decembernummer bevatte bijdragen naar aanleiding van het KVMO-seminar 'Overleeft Mare Liberum de 21ste eeuw?' (zie elders in deze Beschrijvingsbrief).

De redactie blijft zich inzetten om jongere auteurs bereid te vinden te schrijven voor het Marineblad. Omdat het Marineblad ook de aandacht trekt van Tweede Kamerleden en de media, draagt het blad actief bij aan de discussie rondom een voor haar taak berekende zeemacht.

1.2.2 Websites & social media

KVMO-website

Via www.kvmo.nl informeert de KVMO een breder publiek over haar activiteiten en standpunten. De wekelijkse weblog van de voorzitter trekt niet alleen de aandacht van leden maar ook van vertegenwoordigers van de media en de politiek. De best bekeken pagina was die van het Marineblad, direct gevolgd door de weblog 'Rust of nog meer schepen tegen de kant' van 17 juni 2019 (resp. 4.487 en 4.443 weergaven). De KVMO-site had in 2019 in totaal 69.272 sessies en ca. 229.467 paginaweergaven.

Weblogs

Iedere maandag, met uitzondering van de vakantieperiodes, schrijft de voorzitter een weblog. De weblogs gaan over actuele onderwerpen op het gebied van personeel, Koninklijke Marine, dan wel geopolitieke ontwikkelingen. De weblogs worden op de KVMO-website, facebook en LinkedIn geplaatst. De weblogs worden geregeld door de landelijke media als nieuwsitem opgepikt en door politici gebruikt als informatiebron.

Social media

Facebook. De KVMO-facebookpagina blijft voorzichtig groeien (525 likes op 31-12-2019), onder meer door de uitwisseling met berichten op de KVMO-site. Het grotere bereik leidt tot grotere betrokkenheid van bezoekers (likes, reacties en deelacties). Het doorgelinkte webbericht 'Inzet Defensie stelt teleur...' van 16 april 2019 had het grootste bereik van alle berichten in 2019.

Twitter. Zowel de voorzitter KVMO (@Voorzitter_KVMO) als het HSGO van de GOV|MHB (@HSGO_GOV|MHB) zijn zeer actief op Twitter. Vrijwel dagelijks delen zij nieuws op het gebied van Defensie, Koninklijke Marine, arbeidsvoorwaarden en KVMO-aangelegenheden. Berichten op de KVMO en ProDef websites worden standaard door hen getweet, waardoor het bereik en de betrokkenheid zo groot mogelijk wordt gemaakt. Het aantal volgers blijft toenemen maar vlakkt wel af. Het bereik van het account van de voorzitter is wel flink gegroeid en ligt rond de 340.000 weergaven per 28 dagen.

LinkedIn. De voorzitter is onder zijn eigen naam actief op LinkedIn. Gebleken is dat de artikelen die op LinkedIn worden geplaatst het grootste bereik hebben van de publicaties die op de verschillende sociale media worden geplaatst. Het bereik varieert tussen de 1.500-16.000 weergaves per geplaatst bericht.

Nieuwsbrieven KVMO

Met de geregeld uitgebrachte digitale nieuwsbrief KVMO via Mailchimp worden leden die zich hiervoor hebben aangemeld geïnformeerd over de belangrijkste actuele onderwerpen. De brieven hebben een relatief hoog 'openings'- en 'klik'-percentage, waaruit blijkt dat ze in een behoefte voorzien.

ProDef Bulletin/Facebook/website

Communicatie over (aanpassingen van) rechtspositionele afspraken die de CMHF-sector Defensie en de andere Centrales overeenkomen met Defensie vindt plaats via het ProDef Bulletin en de ProDef website. Op de ProDef website wordt de meest actuele informatie geplaatst. Dit betreft zowel informatie uit het Georganiseerd Overleg, als informatie over de overige activiteiten van de GOV|MHB.

1.2.3 KVMO-leerstoel

Het zwaartepunt van de KVMO-leerstoel militair-wetenschappelijke studies aan de Universiteit Leiden, die is ingesteld in 2007, ligt op bijdragen aan het onderwijs binnen het Instituut Politieke Wetenschap, zowel in de bachelor- als in de masterfase. Daarbij betreft het vakken die militair-maatschappelijke vraagstukken in den brede behandelen, inhakend op de actualiteit. Namens de KVMO nemen KTZ Woudstra en KTZ b.d. Turnhout zitting in het curatorium.

Namens de KVMO is prof. dr. T.B.F.M. (Theo) Brinkel bijzonder hoogleraar Militair-Maatschappelijke Studies aan de Universiteit Leiden. Theo Brinkel is tevens universitair docent internationale veiligheidsstudies aan de Nederlandse Defensie Academie.

Naast de Maatschappelijke Leerstoel wordt onderzocht of er draagvlak bestaat voor een Maritieme Militaire Technische Leerstoel aan de TU-Delft. Er hebben verschillende gesprekken met de TU-Delft, NLDA en Marine plaatsgevonden. Ondanks alle gesprekken heeft dit (nog) niet geleid tot een instelling van een technische leerstoel bij de TU.

1.2.4 Coalitie voor Veiligheid

De KVMO, maakt naast de zusterverenigingen NOV en KVNRO, deel uit van de Coalitie voor de veiligheid (CvV). De coalitie groeit gestaag en bestaat op dit moment uit zeventien vakbonden en beroepsorganisaties uit de sector veiligheid en vormen samen de Coalitie voor Veiligheid met als doel een sterk front te vormen en de politiek te bewegen meer te investeren in veiligheid. De verwachting is dat de CvV het komend jaar sterk gaat uitbreiden. Ook in het jaar 2019 is er door middel van brieven aandacht gevraagd voor de veiligheid in Nederland.

Op initiatief van CvV vinden er geregeld gesprekken plaats tussen de ministeries van J&V en Defensie en CvV om te bezien hoe ze op personeelsgebied elkaar kunnen versterken in plaats van elkaar te beconcurreren. Dit heeft o.a. geleid tot gezamenlijke

(wervings)evenementen van Defensie en de Politie en het Congres Mobiel in Uniform.

1.2.5 Activiteiten

In 2019 is de KVMO organisator geweest van verschillende evenementen en heeft zij bij verscheidene externe gelegenheden opgetreden. Al deze activiteiten – al dan niet met media-aandacht – versterken de zichtbaarheid van de KVMO en van de Koninklijke Marine.

Op donderdag 16 maart werd in Den Helder de zesde **KVMO-Veteranendag** gehouden, georganiseerd door de Werkgroep Postactieven. Het ochtendprogramma bestond uit twee presentaties. De eerste sprekers waren KLTZ Ellen Braham en KTZ Eric Mewe, beiden werkzaam bij het Maritiem Hoofdkwartier Admiraliteit Benelux. Daarna sprak KTZA b.d. Hans Peters over de stand van zaken van het 'brede Indië onderzoek'. 's Middags kon een bezoek worden gebracht aan een van drie musea: het Marinemuseum, Zr. Ms. Bonaire en het Reddingmuseum. Tijdens de KVMO-Veteranendag ontbrak een categorie veteranen: de jongere. De KVMO vindt dit jammer en probeert in kaart te brengen waarom zij zich niet melden voor deze dag.



KVMO-Veteranendag 2019.

Maandag 18 maart vond de **landelijke protestdag** plaats tegen het kabinetsbeleid inzake pensioenen. Bijna alle defensiebonden gaven die dag, samen met alle politiebonden en andere bonden uit de veiligheidssector, een massale 'pensioencursus' op het Malieveld in Den Haag. Ook de KVMO was met een stand aanwezig. De bedoeling was na de 'cursus' een protestmars door Den Haag te houden. In verband met de aanslag op een tram in Utrecht die ochtend werd de protestdag echter voortijdig afgebroken.

Het jaarlijkse **KIM-KVMO concert** was dit jaar op maandagavond 8 april, traditiegetrouw bij het KIM in Den Helder. Het harmonieorkest van muziekvereniging Winnubst bracht weer een gevarieerd programma ten gehore.

Op 26 april 2019 is stilgestaan bij de verjaardag van Zijne Majesteit de Koning. In Den Helder werd op die dag de **Heildronk** gehouden bij het KIM, in combinatie met de grote reünie van het KIM ter gelegenheid van het 150-jarig bestaan.

In de West werd op 31 mei 2019 in samenwerking met de KVNRO Curaçao in Landhuis Klein Bloempot het **Voorjaarsbal** gevierd.

Op donderdag 13 juni 2019 vond de 105e **Algemene Vergadering** van de KVMO plaats bij het KIM in Den Helder. Tijdens het huishoudelijk gedeelte werd onder meer decharge verleend door de Algemene Ledenvergadering aan het bestuur voor het

Financieel Jaarverslag 2018. Daarnaast stemden de leden in met het benoemen van KTZ ing. M.E.M. de Natris, voorzitter KVMO, als erelid van de KVMO. 's Middags was het openbaar toegankelijke symposium met als thema: 'Het personeel (systeem) van de toekomst'. Gastsprekers waren, ir. Kemo Agovic (TNO Directeur Information and Sensor Systems), CDR René Luyckx (Directeur Personeel en Bedrijfsvoering Koninklijke Marine) en Anniek Veghel en Leander Bijsterveld (DMO/Jong Defensie).

KLTZ Rob Pulles heeft op 7 juni 2019 namens de KVMO de **KVMO-scriptieprijs 2019** uitgereikt aan LTZ3(LD) Romy Gieben. Aan deze prijs is een bedrag van € 500,00 verbonden. In haar scriptie 'Sharing cybersecurity? Een analyse van het burden sharing gedrag van landen en motieven om te investeren in cybersecurity' heeft Romy Gieben onderzoek gedaan naar de wijze waarop de last van cybersecurity tussen landen is verdeeld en waarom landen bijdragen aan cybersecurity. Hiermee draagt LTZ Gieben bij aan beter inzicht in factoren die van invloed zijn op de mate van cybersecurity.

Het **Maritiem Evenement** vond dit jaar plaats op woensdag 4 september 2019. Tijdens een rondvaart werden de Loosdrechtse plassen verkend. Aansluitend was er een Indonesisch buffet.

Op woensdag 16 oktober 2019 heeft de KVMO haar jaarlijkse **64-jarigendag** voor haar postactieve leden (en hun partners) die het jaar daarop de 65-jarige leeftijd bereiken, onder het motto 'Van UKW naar pensioen' georganiseerd.

Op vrijdag 29 november heeft het **KVMO-seminar 'Overleeft Mare Liberum de 21^{ste} eeuw?'** plaatsgevonden. Het seminar, dat was georganiseerd door de Werkgroep Krachtige Inbreng, vond plaats in Hal4 aan de Maas in Rotterdam. De KVMO kijkt terug op een geslaagd evenement, met boeiende en leerzame presentaties en prakkiserende discussies met de zaal. Tijdens de lunch en de borrel was er alle ruimte voor deelnemers en sprekers om elkaar te ontmoeten en bij te praten. Uit de presentaties blijkt dat de centrale vraag van het seminar, vervat in de titel, niet eenduidig met ja of nee kan worden beantwoord. De sprekers waren unaniem van oordeel dat mare liberum onder druk staat maar verschillen van mening over de ernst en impact daarvan. En dit speelt eigenlijk al zolang het begrip mare liberum 'leeft'. In het decembernummer van het Marineblad zijn de bijdragen van enkele sprekers opgenomen.



1.3 De collectieve belangenbehartiging

Namens de KVMO treedt de Centrale voor Middelbare en Hogere Functionarissen (CMHF) -sector Defensie, bestaande uit de GOV|MHB, KVMO, KVNRO en de NOV, op als onderhandelingspartner met de werkgever Defensie. In het sectorbestuur van de CMHF-sector Defensie en in de Ledenraad van de GOV|MHB, waarin de KVMO is vertegenwoordigd, worden inzet en standpuntbepaling met betrekking tot de verschillende onderwerpen van overleg met Defensie voorbereid en vastgesteld.

1.3.1 Het Georganiseerd Overleg sector Defensie

De belangrijkste onderwerpen in het georganiseerde overleg sector Defensie in 2019 waren de onderhandelingen over de arbeidsvoorwaarden met het uiteindelijke arbeidsvoorwaardenakkoord 2018-2020 en de gang van zaken rondom de eindloonsregeling militaire pensioenen.

Arbeidsvoorwaardenakkoord

Nadat in 2018 een onderhandelaarsresultaat arbeidsvoorwaarden door de respectievelijke leden van de Centrales was afgewezen, was het van belang om snel de onderhandelingen te hervatten en met een verbeterd onderhandelaarsresultaat te komen. Ondanks herhaaldelijke oproepen van de zijde van de Centrales weigerde de werkgever de onderhandelingen te hervatten. Pas eind januari 2019 werd in een vergadering van het Sectoroverleg Defensie (SOD) besloten om de onderhandelingen in de Werkgroep Arbeidsvoorwaarden voort te zetten. De werkgever gaf in dit overleg aan eindelijk voldoende extra (financiële) middelen en mandaat te hebben om tot een sterk verbeterd resultaat te kunnen komen. Alle partijen waren zich bewust van de noodzaak om snel een resultaat te bereiken. De noodzaak om over de pensioenregeling voor militairen overeenstemming te bereiken en om het defensiepersoneel de broodnodige loonsverhogingen en overige verbeteringen te kunnen doen toekomen was duidelijk. Uiteindelijk hebben de werkgever en de Centrales op 30 juli een onderhandelaarsresultaat bereikt dat met een positief advies aan de leden kon worden voorgelegd. Voor de GOV|MHB was het van groot belang dat een goede compensatieregeling voor de overgang naar de middelloonsregeling onderdeel uitmaakte van het resultaat. Dit was namelijk een van de belangrijkste redenen voor het afwijzen van het vorige onderhandelaarsresultaat door onze leden.

Zoals gebruikelijk is de GOV|MHB vervolgens op vele (defensie) locaties geweest om het bereikte arbeidsvoorwaardenresultaat aan de leden voor te leggen. Uiteindelijk werd met overgrote meerderheid ingestemd met het resultaat. In augustus 2019 werd tijdens een overleg van het SOD de uitslag hiervan bekend gesteld. Omdat ook de andere centrales konden instemmen met het resultaat was er na ruim twee jaar onderhandelen eindelijk sprake van een arbeidsvoorwaardenakkoord 2018-2020. In dit akkoord is een loonsverhoging van in totaal 6,3% afgesproken en twee eenmalige uitkeringen van elk €300,-. Ook een nieuw pensioenstelsel voor militairen inclusief een compensatieregeling en een tijdelijke salaristabel waren onderdeel van het akkoord. Tot slot zijn er ook nog een opleidingsbudget voor burgermedewerkers, zekerheid op een vaste aanstelling voor al het personeel in FPS fase 2 en diverse maatregelen voor defensiemedewerkers in het buitenland overeengekomen. Naast de diverse maatregelen die direct een effect zouden sorteren na uitwerking van het akkoord, is tevens afgesproken om uiterlijk 1 juli 2020 te komen tot een herziening van het loongebouw voor militairen.

Pensioenregeling voor militairen

In 2018 zijn de overige Centrales (AC, ACOP en CCOOP) een kort geding gestart tegen de werkgever Defensie en het ABP. Het kort geding tegen de werkgever werd verloren, maar dat tegen het ABP werd gewonnen. Kort daarop besloten de Centrales tegen het besluit van de rechtbank Den Haag over het kort geding tegen de werkgever in hoger beroep te gaan. Het ABP deed hetzelfde bij de rechtbank in Amsterdam voor het kort geding dat de Centrales hadden gewonnen. Ondanks de lopende beroepen, werd er in januari toch een overeenkomst tussen de werkgever en de Centrales bereikt over de premieverdeling van de basis pensioenregeling voor militairen die het ABP vanaf 1 januari 2020 voerde. Ondanks dat de GOV|MHB zich verzette tegen het eenzijdige ingrijpen van het ABP in de pensioenregeling voor militairen, was het noodzakelijk om overeenstemming over deze premieverdeling

te bereiken zodat de militairen niet de dupe zouden worden. In de zomer van 2019 werd alsnog een arbeidsvoorwaardenakkoord 2018-2020 bereikt met daarin afspraken over een nieuwe pensioenregeling voor militairen, werkende met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2019. Hierdoor was er overeenstemming over de overgang van een middelloonregeling naar een eindloonregeling. De GOV|MHB heeft altijd aangegeven dat de pensioenregeling alleen op deze wijze zou mogen worden aangepast. Het verder doorvoeren van de lopende beroepsprocedures was op deze wijze niet meer noodzakelijk. Daarop is in beide procedures in overeenstemming besloten de beroepen te stoppen.

Uitwerking van het akkoord

Nadat het akkoord was bereikt restte nog de volledige uitwerking van de afspraken en omzetting in rechtspositionele aanspraken voor het personeel door uitwerking in Algemene Maatregelen van Bestuur (AMvB) en Ministeriële Regelingen (MR'n). Met deze uitwerking is in september 2019 gestart in directe combinatie met de uitwerking van het pensioenreglement militairen 2019. Op beide onderwerpen bleek, ondanks de zeer heldere teksten uit het akkoord, op diverse vlakken onenigheid over de gemaakte afspraken. Zo bleek onder meer dat de werkgever de eenmalige uitkeringen van €300,- voor militairen als niet-pensioengevend beschouwde, iets wat voor de centrales onbestaanbaar was. Daarbij bleek bij de uitwerking van het pensioenreglement dat de werkgever en het ABP, buiten de centrales om, in het verleden afspraken hebben gemaakt over de financiering van begrotingsgedekte militaire pensioenen (pensioenaanspraken opgebouwd voor 2001). Het gevolg van

deze financieringsafpraak was, aldus het ABP, dat de betreffende aanspraken van militairen die als burgerdeelnemer bij het ABP verder pensioen gingen opbouwen, onder de verantwoordelijkheid van het ABP vielen. En dus mogelijk gekort konden worden. Ook dit was voor de centrales een onacceptabele situatie, zeker daar zij nooit gekend zijn in de gemaakte afspraken. Al met al hebben deze twee cruciale elementen, gecombineerd met enkele kleine elementen van onenigheid tussen sociale partners, ertoe geleid dat de uitwerking van het akkoord niet voor eind 2019 was afgerond. Gelukkig hebben de centrales de werkgever er wel van kunnen overtuigen om vrijwel alle afspraken, welke een verbetering van de aanspraken voor het personeel betekenden, vooruitlopende op uitwerking door te voeren in de systemen en daarmee effectief te maken.

Vooruitblik

Het jaar 2020 staat qua arbeidsvoorwaardelijke onderhandelingen vol met cruciale onderwerpen. Allereerst is er de afronding van de uitwerking arbeidsvoorwaardenakkoord 2018-2020, met daarin nog de nodige hobbels. Vervolgens is er de uitwerking van het loongebouw met geplande invoering in juli, de vernieuwing van het personeelssysteem (afpraak uit akkoord 2017-2018), de uitwerking van het pensioenreglement militairen 2020 (e.v.) en herziening van het stelsel van toelages. Tenslotte loopt de huidige cao tot eind van het jaar en is het dus zaak een nieuw akkoord te sluiten voordat het bestaande afloopt. Kortom: een volle agenda, gevuld met onderwerpen die de arbeidsvoorwaarden van alle militairen voor de komende decennia gaat raken!

Hoofdstuk II

Secretarieel jaarverslag 2019

Inhoud

- 2.1 Hoofdbestuur
- 2.2 Ledenbestand
- 2.3 Afdelingsbesturen
- 2.4 Werkgroepen
- 2.5 Medezeggenschapcommissies (MC's)

2.1 Hoofdbestuur

2.1.1 De samenstelling van het hoofdbestuur was op 1 januari 2019 als volgt:

KTZ ing. M.E.M. de Natris	voorzitter
KTZ ing. W.P. Groeneveld EMSD	vicevoorzitter
LTZ2OC (LD) N.J. van Lierop	secretaris
KLTZ (LD) H.M.J. van de Burgt	penningmeester
MAJ N. van Woensel	hoofd sectie georganiseerd overleg
KLTZ (LD) J.L. ten Berg	vertegenwoordiger afdeling Noord
KLTZ H.M. van Rijn	vertegenwoordiger afdeling Midden
KLTZ R.O.P. Pulles	vertegenwoordiger afdeling Zuid
KLTZ (LD) C.M. van der Pijl	vertegenwoordiger afdeling Caribisch gebied
LTZ3 (LD) H.M. Krul	vertegenwoordiger werkgroep Jongeren
KLTZ b.d. M.A.W. Riemens	vertegenwoordiger werkgroep Gender
KLTZ b.d. M.A. Eland	vertegenwoordiger werkgroep PA
LTZ1 (LD) KMR M. Venema	vertegenwoordiger werkgroep EA

Tijdens de 105^e algemene vergadering op 13 juni 2019 traden statutair af en werden voorgedragen voor herbenoeming:

KTZ M.E.M. de Natris	voorzitter
KLTZ (LD) H.M.J. van de Burgt	penningmeester
KTZ W.P. Groeneveld	vicevoorzitter
KLTZ b.d. M.A.W. Riemens	vertegenwoordiger werkgroep Gender

2.1.2 De samenstelling van het hoofdbestuur was per 31 december 2019 als volgt:

KTZ ing. M.E.M. de Natris	voorzitter
KTZ ing. W.P. Groeneveld EMSD	vicevoorzitter
LTZ2OC (LD) N.J. van Lierop	secretaris
KLTZ (LD) H.M.J. van de Burgt	penningmeester
MAJ T. van Leeuwen	hoofd sectie georganiseerd overleg
KLTZ (LD) J.L. ten Berg	vertegenwoordiger afdeling Noord
KLTZ H.M. van Rijn	vertegenwoordiger afdeling Midden
KLTZ R.O.P. Pulles	vertegenwoordiger afdeling Zuid
KLTZ (LD) C.M. van der Pijl	vertegenwoordiger afdeling Caribisch gebied
LTZ3 (LD) H.M. Krul	vertegenwoordiger werkgroep Jongeren
KLTZ b.d. M.A.W. Riemens	vertegenwoordiger werkgroep Gender
KLTZ b.d. M.A. Eland	vertegenwoordiger werkgroep PA
LTZ1 (LD) KMR M. Venema	vertegenwoordiger werkgroep EA
LTKOLMARNIS T.A. van Dishoeck	vertegenwoordiger Korps Mariniers

2.2 Ledenbestand

De KVMO had op 31 december 2019 in totaal 3706 leden, onderverdeeld in 1460 actieve, 864 elders-actieve/KMR en 1382 postactieve leden. De daling in het ledenaantal is het gevolg van een verkleining van de Koninklijke Marine, vergrijzing van het ledenbestand en een afname van het aantal elders actieven.

2.3 Afdelingsbesturen

De vier afdelingsbesturen vormen de bestuurlijke basis van de KVMO. De bezetting van de afdelingen Noord, Midden, Zuid en Caribisch gebied was in 2019 goed. Afdelingen hebben een gestandaardiseerd bestuur van 4 tot 6 leden, bestaande uit een voorzitter, een secretaris-penningmeester en 2 tot 4 leden. De bestuursleden behartigen zoveel mogelijk de belangen van vier doelgroepen: Jongeren (tot 35 jaar), Actieven, Elders-actieven en de Postactieven.

In het jaar 2019 werden afdelingsbijeenkomsten en arbeidsvoorwaardelijke bijeenkomsten redelijk goed bezocht. Het was dan ook een bijzonder en roerig arbeidsvoorwaardelijk jaar voor het defensiepersoneel

2.4 Werkgroepen

Binnen de KVMO bestaan vier werkgroepen, waarvan de voorzitters formeel lid zijn van het hoofdbestuur.

2.4.1 Werkgroep Post-actieven

De werkgroep Post-actieven (WGPA) behartigt de belangen van leden met een UKW-uitkering of met een ouderdomspensioen. De werkgroep geeft het hoofdbestuur gevraagd en ongevraagd advies over onderwerpen die van belang zijn voor (post-actieve) marineofficieren

De werkgroep behartigt ook, namens de KVMO, de belangen van alle leden die veteraan zijn. Onder andere neemt een lid van de werkgroep zitting, namens de KVMO, in het Veteranenplatform. Deze beide thema's van belangenbehartiging door de WGPA, is tijdens de ALV in 2019 in het Algemeen Reglement vastgelegd.

De werkgroep organiseert periodiek verschillende activiteiten gericht op het post-actieve en veteranen ledenbestand van de KVMO. Deze evenementen zijn nu: de jaarlijkse 64-jarigendag, het jaarlijkse Maritiem Evenement en de tweejaarlijkse KVMO-Veteranendag.



Het Maritiem Evenement van 2019 vond op de Loosdrechtse Plassen plaats en werd zeer druk bezocht.

Het Maritiem Evenement van 2019 vond op de Loosdrechtse Plassen plaats en werd zeer druk bezocht. De 64-jarigen dag vond traditioneel plaats in Amsterdam en had een paar nieuwe elementen in het programma. De KVMO-Veteranendag is in 2019 in Den Helder georganiseerd en zal in 2021 opnieuw worden georganiseerd.

In 2019 heeft de werkgroep het hoofdbestuur ondersteund bij de discussies en acties m.b.t. de nieuwe pensioenregeling. Tevens heeft de werkgroep vraagstukken m.b.t. veteranenstatus besproken en het hoofdbestuur hierover advies gegeven.

2.4.2 De werkgroep Jongeren

De werkgroep jongeren heeft in 2019 weinig activiteiten kunnen ontplooiën. De 'wat te doen voor je poen' sessies zijn in het verleden een succes geweest. In 2020 wordt geprobeerd deze opnieuw te organiseren, o.a. op locaties als het KIM.

2.4.3 De werkgroep Elders-Actieven/KMR's

Deze werkgroep heeft, al naar gelang het onderwerp, steeds een wisselende groep leden betrokken bij de standpuntbepaling binnen de KVMO.

2.4.4 De werkgroep Gender

Het jaar 2019 stond in het teken van 75 jaar vrouwen bij de krijgsmacht, waaraan tijdens diverse evenementen gedurende het jaar aandacht is gegeven. Tevens het jaar waarin de onderzede dienst de proef varen met gemengde bemanningen aan boord van de huidige onderzeeboten heeft afgerond.

De VN-resolutie 1325 over Vrouwen, Vrede en Veiligheid werd op 31 oktober 2000 aangenomen. Deze resolutie heeft geleid tot verschillende initiatieven en afspraken, nationaal en internationaal. Internationaal neemt Nederland deel aan het VN-initiatief 'Elsie Initiative for women in Peace Operations'. Dit initiatief heeft o.a. tot doel om de percentages van vrouwelijk personeel dat deelneemt aan VN-vredemissies te verdubbelen van 4.2% naar 8.4%. E.e.a. is onder meer vastgelegd in de 'Uniformed gender parity strategy 2018-2028' (januari 2019)¹ van de VN. Deze strategie stelt tot doel een groei in deelname naar 15% vrouwelijke militairen en 20% vrouwelijk politiepersoneel in VN-vredemissies in het jaar 2028.

Op nationaal niveau is er een samenwerkingsverband tussen onder meer de ministeries van Buitenlandse Zaken, Defensie, OCW en Veiligheid en Justitie, Politie en 50 maatschappelijke organisaties. Volgend uit de VN-resolutie is het *Nederlands Nationaal Actieplan 1325 (2016-2019)* tot stand gekomen. Het *Nederlands Defensie Actieplan 1325* uit 2016, dat is gebaseerd op het NAP 1325, zal worden geëvalueerd in 2020.

In relatie tot het onderwerp sociale veiligheid zijn een aantal rapportages aan de Kamer gedaan in 2019, aansluitend het 'Onderzoek naar een sociaal veilige werkomgeving bij Defensie' door de commissie Giebels uit 2018.

- Brief van de staatssecretaris over integriteit en meldpunt in januari. Belangrijke wijziging is dat het Meldpunt Integriteit Defensie is losgekoppeld van de Centrale Organisatie Integriteit Defensie (COID) en niet extern wordt belegd. De COID is als Bijzondere Organisatie Eenheid direct onder de Secretaris-Generaal gepositioneerd, de hoogst verantwoordelijke ambtenaar voor integriteit.
- Plan van aanpak *Versterking van de sociale veiligheid binnen Defensie*²
- Met defensienota 34919 van 29 oktober 2019 is de Tweede Kamer geïnformeerd over de bevindingen van 'de commissie evaluatie klachtbehandeling defensie'. De essentie in de aanbevelingen is het belang van maatwerk bij de behandeling van een klacht. Procesdeskundigen zullen voortaan worden ingezet voor de begeleiding van leidinggevenden en medewerkers bij klachtbehandeling. Om verbeteringen te realiseren zal een verbeterplan voor klachten en meldingen in het voorjaar van 2020 gereed zijn.

Tot slot, vanuit de werkgroep Gender wordt de mogelijkheid onderzocht voor een lezing over 'gender in military operations' aan de NLDA in 2020.

1 <https://peacekeeping.un.org/sites/default/files/uniformed-gender-parity-strategy-2018-2028-summary.pdf>

2 <https://www.defensie.nl/onderwerpen/integriteit/downloads/rapporten/2019/06/18/plan-van-aanpak-sociale-veiligheid>

Hoofdstuk III

Bestuurlijk Jaarverslag 2019

3.1 Algemeen

Het bestuur heeft in 2019 geen vacatures gekend en heeft haar taken, mede dankzij de ondersteuning van de KVMO/GOV-medewerkers goed kunnen uitvoeren. De besluitvoorbereiding en besluitneming door het HB zijn in goede sfeer verlopen. Overkoepelende zaken, met name op het terrein van arbeidsvoorwaarden en pensioenen, worden met het bestuur van de CMHF-sector Defensie afgestemd. De voorzitter van de KVMO is als duovoorzitter GOV|MHB, namens de CMHF-sector Defensie, lid van het dagelijks bestuur van de CMHF en Algemeen Bestuurslid van de Vakcentrale voor Professionals (VCP). Vertegenwoordigers vanuit de GOV|MHB-staf nemen namens de CMHF zitting in overkoepelende organen, zoals het verantwoordings-orgaan van het ABP en de Beleidsadviescommissie van de CMHF.

3.2 Hoofdbestuur

In 2019 is het hoofdbestuur zes maal bijeen geweest. De verslagen van deze vergaderingen werden ook aan de afdelingsbesturen gezonden. Naast de voorzitter, vicevoorzitter, secretaris en penningmeester zijn lid van het hoofdbestuur vertegenwoordigers van afdelingen en van de werkgroepen Post-actieven, Jongeren, Gender, Elders Actieven en vertegenwoordiger van het Korps Mariniers.

3.3 Afdelingsbesturen

De vier afdelingsbesturen hebben het hoofdbestuur in 2019 kritisch gevolgd. Daarnaast zorgden zij voor contacten met de leden door het organiseren van afdelingsvergaderingen en (sociale) activiteiten. Bij alle afdelingen worden geregeld borrels gehouden. Naast de voorzitter en het HSGO, die een terugkoppeling geven over de laatste stand van zaken, is er vaak een gastspreker die een actueel onderwerp belicht. De borrels zijn een effectieve methode om in contact te komen met de leden.

Hoofdstuk IV

Plannen 2020

4.1 Algemene doelstellingen 2020

Medio 2020 zal de huidige voorzitter de voorzittershamer tijdens de Algemene Vergadering neerleggen. Voorafgaande aan zijn afscheid heeft het HB een strategische heisessie gehouden over de positie van de KVMO over 5 jaar. De uitkomsten van deze bijeenkomst zullen tijdens de Algemene Vergadering van 18 juni nader worden toegelicht. De nieuwe voorzitter zal in samenwerking met onze zustervereniging NOV invulling gaan geven aan een verdere integratie, met behoud van eigen identiteit, van de gezamenlijke officiersverenigingen met als doel een betere en efficiëntere vertegenwoordiging van de leden.

In 2020 zal duidelijk worden wat er overblijft van de goede intenties uit de Defensienota 2018. De wereld is in twee jaar tijd aanzienlijk veranderd. De geopolitieke spanningen zijn verder toegenomen maar dit heeft niet geleid tot een aanzienlijke verhoging van het defensiebudget laat staan een groei richting de NAVO-norm van 2% BBP. De verwachting is dat de politiek in het jaar 2020 mede door de stikstofproblematiek en het versneld willen aanpakken van de klimaatdoelstellingen niet meer substantieel zal gaan investeren in een voor haar taak berekende krijgsmacht.

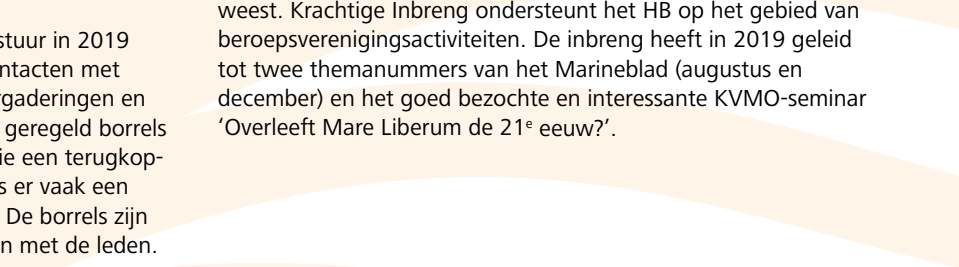
De KVMO blijft dan ook bezorgd over de toekomst van de Koninklijke Marine. Na het uitkomen van de Defensienota 2018 is

3.4 Samenwerking KVMO-OB

Al vele jaren bestaat een uitstekende samenwerking tussen de KVMO en Onderlinge Bijstand (OB), waarbij beide verenigingen zich enerzijds zelfstandig manifesteren maar wel in hecht verband optreden. Deze samenwerking heeft vorm gekregen in onder andere de Regeling Tegemoetkoming Thuiszorg (RTT), de Regeling Reiskosten Ziekenhuisbezoek (RRZ) en het Uitzendcertificaat. Daarnaast biedt OB via de Stichting Notaris Eduard S. Lansberg Studiefonds (SNLS) de mogelijkheid voor kinderen van KVMO-leden studiebeurzen te verstrekken in de vorm van renteloze leningen. In 2019 heeft OB verschillende KVMO-leden met raad en (financiële) daad bijgestaan. De KVMO is OB hier bijzonder erkentelijk voor en vertrouwt op een voortzetting van de samenwerking.

Op 8 mei 2019 hebben de OB-leden ingestemd met de voordracht van het OB-bestuur om huidige voorzitter KVMO KTZ De Natris te benoemen tot voorzitter OB. Dit wordt medio 2020 geëffectueerd als hij de voorzittershamer van de KVMO neerlegt en met UKW gaat.

3.5 Krachtige Inbreng

In 2019 is Krachtige Inbreng op regelmatig basis bijeen geweest. Krachtige Inbreng ondersteunt het HB op het gebied van beroepsverenigingsactiviteiten. De inbreng heeft in 2019 geleid tot twee themanummers van het Marineblad (augustus en december) en het goed bezochte en interessante KVMO-seminar 'Overleeft Mare Liberum de 21^e eeuw?'.


er nog niet veel gebeurd. Over de belangrijkste vervangingsprojecten, de nieuwe fregatten en onderzeeboten zijn nog geen definitieve besluiten genomen met als gevolg dat de trajecten zijn vertraagd en onze marine langer met sterk verouderd materieel moet blijven varen. De operationele inzet zal hier de komende jaren onder gaan lijden, daar het in de lijn der verwachting ligt dat verouderd materieel steeds vaker door problemen niet inzetbaar zal zijn.

De D-brief (= verwerving) van het *Combat Support Ship*, de toekomstige Zr. Ms. Den Helder, is wel ondertekend en met de bouw kan dus begonnen worden. De Den Helder moet medio 2025 operationeel zijn. Het MCM-project is ook aanbesteed. De zes nieuwe mijnenbestrijdingsvaartuigen moeten in 2024 operationeel zijn.

De KVMO zal zich als beroepsvereniging, zowel via haar eigen netwerk als via de Coalitie voor Veiligheid, blijven inzetten om de uitdagingen van de Koninklijke Marine voor het voetlicht te plaatsen en zich sterk te maken voor een voor haar taak berekende zeemacht.

Op het gebied van de belangenbehartiging wordt de KVMO in het overleg vertegenwoordigd door het HSGO, Majoor (KL) Thijs van Leeuwen. Het jaar 2020 wordt ook op het gebied van de ar-

beidsvoorwaarden een interessant jaar. Op 1 juli 2020 moet een nieuw militair loongebouw worden ingevoerd en op 1 januari 2021 moet er een nieuwe cao voor het defensiepersoneel zijn overeengekomen.

De nationale pensioendiscussie is nog steeds in volle gang. Ondanks een fantastisch jaar voor het ABP met een rendement van 16,5% (66 miljard euro) en een gemiddeld rendement van ruim 7% de afgelopen decennia blijft de politiek vooralsnog volharden in een niet realistische rekenrente.

De druk op het kabinet om de zelfopgelegde pensioenregels aan te passen zal het komende jaar met de verkiezingen in het vooruitzicht verder gaan toenemen. De VCP waarbij wij zijn aangesloten maakt zich onder andere sterk voor een behoudend realistisch rekenrendement.

4.2 Personeel en middelen

Het hoofdbestuur constateert dat het ledental ook in 2019 verder is gedaald. De werving onder Adelborsten is nog steeds redelijk tot goed te noemen. Maar lidmaatschap van de KVMO is geen vanzelfsprekendheid. Sinds 2019 is de Werkgroep jongeren weer actief binnen de vereniging. Dit is essentieel voor de toekomst van de KVMO en jonge (aspirant) officieren. Zij bepalen namelijk niet alleen de KVMO-toekomst maar ook hun eigen toekomst: de KVMO/GOV|MHB speelt een belangrijke rol bij de invulling van het nieuwe personeelssysteem. Bij de afweging van ons standpunten zijn onze jonge leden een belangrijke factor. De KVMO zal dan ook bij de jonge officieren langs gaan om te vragen onder welke condities een 'wendbare' krijgsmacht hen kan boeien en binden.

De harde kern van de KVMO zal in 2020 flink gaan wijzigingen. Onze eindredacteur van het Marineblad, Marion Lijmbach, heeft aangegeven dat zij in de loop van 2020 de KVMO gaat verlaten. Het hoofdbestuur zal door middel van een vacaturestelling op zoek gaan naar een nieuwe eindredacteur. Daarnaast is de verwachting dat naast het vertrek van de voorzitter en eindredacteur Marineblad in het najaar ook onze secretaris, LTZ2OC Van Lierop, de KVMO zal verlaten i.v.m. functieroulatie. Edith van Starckenburg-Prent is en blijft het hoofd van het secretariaat. Daarnaast zult u als vrijwilliger de KVMO mede op koers en vaart moeten houden. Ons bestaansrecht hangt af van de inzet van marineofficieren voor marineofficieren.

Hoofdstuk IV Begroting 2020

De begroting voor dit jaar is, inclusief toelichting, vanaf medio april voor leden per e-mail op te vragen bij het secretariaat van de KVMO. De begroting wordt behandeld en vastgesteld tijdens de Algemene Vergadering.

Hoofdstuk VI Benoeming leden hoofdbestuur

6.1 Tijdens de 106e Algemene Vergadering op 18 juni 2020 treden statutair af en worden voorgedragen voor herbenoeming:

KLTZ(LD) J.L. ten Berg	vertegenwoordiger afdeling Noord
KLTZ b.d. M.A. Eland	vertegenwoordiger werkgroep PA
LTZ3(LD) H.M. Krul	vertegenwoordiger werkgroep Jongeren
LTZ2OC (LD) N.J. van Lierop	secretaris
KLTZ R.O.P. Pulles	vertegenwoordiger afdeling Zuid
KLTZ H.M. van Rijn	vertegenwoordiger afdeling Midden

Het hoofdbestuur zal ook in 2020 leden benaderen om zich actief, op projectbasis, in te zetten voor de KVMO. Het bestuur hoopt, ondanks de drukke werkzaamheden van eenieder, gebruik te kunnen blijven maken van de kennis en kunde binnen onze vereniging. Alleen op deze wijze kunnen we invulling blijven geven aan de drie doelstellingen van de KVMO. Ook in 2020 zal het dagelijks bestuur toezien op het stellen van de juiste prioriteiten in de veelheid aan activiteiten en werkzaamheden.

4.3 Processen

In 2020 moet er overeenstemming worden bereikt over een nieuw loongebouw incl. toelages, een nieuw personeelssysteem en een nieuwe cao. Een belangrijk overlegonderwerp zal de functiewaardering zijn die onder het nieuwe militaire loongebouw moet komen te liggen. De huidige functiewaardering is een functiewaardering gebaseerd op het werken op een ministerie en sluit niet aan bij de militaire professie. De GOV|MHB constateert dat de militaire professie steeds meer onder druk komt te staan. De krijgsmacht civiliseert in rap tempo en de kennis en kunde van ons beroep wordt steeds vaker afgedaan met iedereen kan het en militaire ervaring is niet nodig.

De KVMO heeft de hoop op een technische leerstoel bij de TU Delft een beetje opgegeven. Er heeft veel overleg plaatsgevonden maar er zijn geen stappen voorwaarts gezet. De KVMO onderzoekt samen met Belgische collega's naar de mogelijkheden om een zustervereniging in België op te richten. De KVMO is voornemens in november 2020, net als in 2018 en 2019, een seminar te organiseren.

4.4 DenK-GOV

De werkgroep Defensiebeleid en Krijgsmacht, DenK-GOV, wordt gevormd door de KVMO en de NOV. Beide verenigingen zijn door hun leden in DenK-GOV vertegenwoordigd. Vanuit deze werkgroep kunnen de voorzitters worden voorzien van een professioneel, goed onderbouwd standpunt over de ontwikkelingen binnen de krijgsmacht en blijven zij meedenken over vrede en veiligheid. Mede dankzij de kennis die aanwezig is binnen DenK-GOV kunnen de gezamenlijke officierenverenigingen ook in 2020 snel inspelen op actualiteiten, dan wel de media voorzien van achtergrondinformatie over de krijgsmacht. Mocht u interesse hebben om deel te nemen in deze denktank dan kunt u contact opnemen met voorzitter@kvmo.nl

LTZA1 b.d. M. Venema vertegenwoordiger werkgroep Elders Actieven

6.2 Tijdens de 106e Algemene Vergadering op 18 juni 2020 treedt af:

KTZ ing. M.E.M. de Natris voorzitter

6.2.1. Tussentijds afgetreden

KLTZ (LD) C.M. van der Pijl vertegenwoordiger afdeling Caribisch gebied

6.3 Tijdens de 106e Algemene Vergadering op 18 juni 2020 worden benoemd:

LTKOLMARNIS
T.A. van Dishoek vertegenwoordiger Korps Mariniers
KLTZ R.A.J. Wesdorp vertegenwoordiger afdeling Caribisch gebied

Algemene Vergadering

donderdagmiddag 18 juni 2020

De 106e Algemene Vergadering wordt gehouden op de Van Ghentkazerne in Rotterdam. Tijdens het (besloten) huishoudelijk gedeelte staan de vereniging, het verenigingsbeleid, de begroting 2020 en het jaarverslag 2019 centraal.

De Algemene Vergadering begint om 13.30 uur.
Vanaf 12.00 uur bent u van harte welkom voor een Indisch buffet.

Agenda

- | | |
|---|---|
| 1. Opening en mededelingen voorzitter | 6. Strategie 2020 |
| 2. Goedkeuring verslag 105e Algemene Vergadering d.d. 13 juni 2019 | 7. Financieel jaarverslag 2019 |
| 3. Behandeling amendementen ingevolge artikel 10 Algemeen Reglement | 8. Verslag kascommissie 2019 |
| 4. Beschrijvingsbrief 2020 | 9. Begroting 2020, opvraagbaar bij het secretariaat |
| 5. Gevoerd beleid 2019 | 10. Benoeming kascommissie 2020 |
| | 11. Benoeming hoofdbestuurleden |
| | 12. Rondvraag en sluiting |

Locatie: Van Ghentkazerne | Toepad 120 | 3063 NJ Rotterdam

UITNODIGING

Afscheidsreceptie

Voorzitter KVMO

Van 16.00 – 18.00 uur is in de Johan de Witt zaal de receptie ter gelegenheid van het afscheid van de voorzitter van de KVMO, KTZ Marc de Natris

U bent van harte uitgenodigd hierbij aanwezig te zijn!

Aanmelden Algemene Vergadering en receptie via de button 'Aanmelden AV KVMO' op www.kvmo.nl